



## 發展策略計劃 (2024-2027)

為了更有效推動童軍運動，我們將建立以「成果」為重的文化，以青少年為本，激發協同效應和團隊精神，並以本「發展策略計劃」為未來四年的總體綱領，為各方面的規劃確立共同的發展方向和目標，推動青年發展，並吸引更多青少年加入童軍運動，期望2027年成員人數達至11萬。

「發展策略計劃」共包括以下4大目標和10個策略：

**目標(A)：成為最優秀的青少年制服團隊**

策略(1)：拓展童軍運動

策略(2)：獲得社會人士認同

**目標(B)：全人發展及教育**

策略(3)：推動青少年參與政策

策略(4)：推動國民教育

策略(5)：國際連繫

策略(6)：推動多元共融

策略(7)：推動可持續發展

**目標(C)：良好管治**

策略(8)：推行良好機構管治

策略(9)：提供安全活動環境

**目標(D)：關愛社會**

策略(10)：為社區作貢獻

期望本會全體成員共同努力，攜手推動童軍運動及青少年培育工作。

香港總監

黎偉生





香港童軍總會  
發展策略計劃  
(**2024-2027**)

2024年2月1日

# 目 錄

序 言	3
目 標 與 策 略	
<u>目 標 (A)：成為最優秀的青少年制服團隊</u>	
策略 (1)：拓展童軍運動	4
策略 (2)：獲得社會人士認同	7
<u>目 標 (B)：全人發展及教育</u>	
策略 (3)：推動青少年參與政策	8
策略 (4)：推動國民教育	9
策略 (5)：國際連繫	10
策略 (6)：推動多元共融	11
策略 (7)：推動可持續發展	11
<u>目 標 (C)：良好管治</u>	
策略 (8)：推行良好機構管治	12
策略 (9)：提供安全活動環境	14
<u>目 標 (D)：關愛社會</u>	
策略 (10)：為社區作貢獻	15

# 序言

作為新一任香港總監，我將努力領導香港總監諮議會成員，建立以「成果」為重的文化，以青少年為本，激發協同效應和團隊精神。這份發展策略計劃將成為香港童軍總會（下稱「本會」）未來四年的總體綱領，為各方面的規劃確立共同的發展方向和目標，推動青年發展，並吸引更多青少年加入童軍運動。

首先，我們將以「成果」的理念來引領本會的工作。這意味著我們將注重實際成果的達成，而不僅是流於形式的過程。我們將制定明確的目標，釐定成效指標，並採取切實可行的行動來實現。這樣的文化將促使我們更關注實際效果，以推動香港童軍運動不斷向前發展，期望 2027 年成員人數達至 11 萬。

其次，我們將以青少年為本，將他們的需求和利益置於首位。我們將積極聆聽青少年的聲音，瞭解他們的期望和喜好，為他們提供更多有意義的活動和機會。我們將鼓勵青少年參與童軍的決策過程，並為他們創造充滿成長和發展機會的環境。通過了解青少年的需求，我們將致力提升他們的領導能力和團隊合作精神，培養他們成為我們的接班人。

此外，我們將旨在產生協同效應和發揮團隊精神，透過鼓勵不同團隊之間的合作與協作，促進資訊共用和資源整合。我們將宣導開放的溝通和合作文化，鼓勵團隊成員之間互相支持。通過團隊的共同努力，我們將能夠更好地應對挑戰，克服困難，並取得更大的成就。

這份「發展策略計劃」為本會的發展提供明確的方向和目標，並將制定具體的計劃和措施，以推動青年發展和吸引更多青少年參與童軍運動。我們將積極與政府部門、大型機構合作夥伴、學校和家庭合作，共同為青少年提供豐富多元化的培訓和活動，培養他們的領導才能、團隊合作能力和社會責任感。

我對新的挑戰充滿信心，相信在本會全體成員的共同努力下，我們定能帶領童軍踏上新征程。讓我們抓緊時間，積極應對改變，竭盡所能推動香港童軍運動的發展。通過我們的努力，青少年將能夠在童軍訓練中獲得成長和發展的機會，成為未來的領導者和社會的棟樑。

香港總監  
黎偉生



**目標(A)：成為最優秀的青少年制服團隊**

**策略(1)：拓展童軍運動**

● **保留成員**

- 1) 研究和制訂成員增長策略，並策劃和推行領袖配對計劃，以拓展並保留童軍成員。
- 2) 檢視各支部的訓練綱要內容和提出修訂建議，以提供各支部成員有遞進式的基礎技能培訓、培養領導和團隊合作能力、推動環保和社會服務意識、促進冒險與挑戰、鼓勵創新和創造力，以及培養個人品德和價值觀，使各支部成員獲得全面發展。
- 3) 優化「領袖木章訓練課程」內容，將部分內容電子化，縮短上堂時間，更有效地完成課程。透過指定學習平台，學員可以自行進行網上學習，並且可以隨時查閱資料。這樣的方式讓學習更具彈性，同時提高了學習和完成木章訓練課程的效率。
- 4) 透過精簡行政程序，可減輕旅團行政工作或部門的負擔。例如簡化審核流程、報讀訓練班程序，運用資訊科技處理重複性事務，提高效率。同時，優化內部溝通和協作，使行政工作更加高效且專注。
- 5) 為深入了解前線領袖和支部成員的需要，多探訪旅團，加強溝通。這樣的交流有助於總會或地域提供更好的支援和資源，確保支部成員能夠獲得最適切的訓練和發展機會。
- 6) 加強「團集會套包」的內容，以支援新加入的前線領袖容易地帶領團集會，有助於培養出更多具有豐富童軍知識及技能的前線領袖。
- 7) 加強向學校和外間機構推行本會的歷奇訓練活動，讓青少年體驗戶外冒險、培養團隊合作和領導能力。透過挑戰自我、克服困難，讓他們建立自信和堅毅精神，並學會解決問題。這種訓練有助於提升青少年的身心發展，培養他們的創造力和創新思維。
- 8) 為對演藝方面具興趣及才華的童軍成員提供多元化及高質素的訓練及表演平台，如舞台劇、舞蹈和音樂等，以啟發他們多方面的才能，讓童軍成員在演藝範疇更上一層樓。

- 9) 進行大型研究計劃，探討童軍運動對青少年的品格培養和價值觀塑造的影響，以建立健全的個人發展基礎。
- 10) 職員職系架構檢討是一個重要議題。透過全面檢討，可確保職系架構符合現代需求，促進公平和效率。檢討應該考慮職務和薪酬水平是否合理，以及晉升和培訓機會是否公正。同時，也應關注職員的專業發展和工作滿意度，以提高組織的整體績效和競爭力。這樣的檢討可以幫助本會建立一個更強大和具有吸引力的職員職系架構。

## ● 拓展成員

- 1) 繼續推行招募領袖和家長領袖計劃，招募具有領導潛力的領袖和家長，參與童軍運動、帶領團集會、組織活動，並與旅團緊密合作。這是展現影響力、為青少年創造更好未來的絕佳機會，實現非正規教育的共同目標。
- 2) 繼續招募少數族裔人士加入童軍，促進多元共融。透過一起參與不同活動，他們可以建立友誼和共同價值觀、互相了解和尊重。童軍運動提供平等的機會，促進文化交流。
- 3) 推動特能童軍的發展。特能童軍是傷健共融的典範，通過互助與尊重，他們有機會一同探索大自然、學習技能、培養領導才能。特能童軍團結力量，展現每個人的獨特價值，彰顯共融社會的美好前景。
- 4) 加強與大專院校、大型屋苑及社區中心的聯繫，並計劃開辦童軍旅。透過這些聯繫和活動，希望能夠提供給青少年一個豐富多彩的成長環境，培養他們的領導能力、團隊合作精神和社會責任感。這將有助於建立更緊密的社區關係，並促進青少年的全面發展。
- 5) 吸引更多外界人士加入會務委員團隊，讓本會建立多元人才庫。

- **發展夥伴合作計劃**

- 1) 積極與不同大型機構合作，建立緊密的夥伴關係，以開辦童軍旅為目標。透過這樣的合作，希望能吸引更多的青少年參與童軍運動，讓他們在其中學習領導才能、團隊合作和促進個人成長，相信將為青少年提供豐富的成長經驗和機會。
- 2) 繼續與政府部門及制服團隊合作和交流，有助於建立有效的溝通渠道，促進相互理解和協調合作。這種合作可以增加資源共享，提高效率，共同解決社會問題，實現共同目標。通過互相支持和信息分享，可以建立一個更穩定和正面的社會。

- **優化設施**

- 1) 香港童軍中心將增設停車場電動車充電設施，以推動環保駕駛，改善路邊空氣質素，支持政府於 2050 年前實現碳中和的目標。
- 2) 檢視香港童軍中心活動室的設施，進行優化工程，以切合童軍活動及訓練的需要，讓成員可以在一個舒適又實用的環境下進行學習及交流。
- 3) 籌備在百周年紀念大樓內建設飯堂，除致力營造一個舒適和方便的用餐環境外，亦考慮童軍成員不同的飲食需求。飯堂將提供便利的飲食選擇，及各種美味和健康的餐點，讓童軍成員在訓練班或活動舉行期間能夠享受美食。
- 4) 針對飛鵝山和洞梓的營地申請和發展檢視，重新規劃工作。希望通過重新評估現有的申請系統和營地設施，提高效率，並為童軍提供舒適和安全的訓練場地。

**目標(A)：成為最優秀青少年制服團隊**

**策略(2)：獲得社會人士認同**

● **推廣品牌及形象**

- 1) 定期與傳媒聚會，保持良好關係，宣傳童軍正面形象。透過媒體的力量，分享童軍活動的精彩片段，強調培養青少年的領導能力、國民身份認同和社會責任感。這樣的宣傳有助於吸引更多年輕人參與童軍運動，並增進社會對本會的認同與支持。
- 2) 透過多元化平台與童軍之星，能夠有效宣傳童軍的形象和訓練方法。還可以在社交媒體上分享適合不同年齡層的童軍活動和教育資源，並透過網站和應用程式提供更深入的訓練資訊和互動體驗。此外，拍攝不同的宣傳短片，讓更多人了解參加童軍運動的價值，並邀請媒體報導童軍活動，提升公眾對童軍運動的關注度。
- 3) 招募童軍樂隊成員，童軍樂隊是一個專業的隊伍，能訓練年青人的團隊合作精神、領導才能和自律性。參加童軍樂隊不僅能學習樂器，更能學會互相尊重和守紀律。樂隊需要更多年輕人加入，用音樂薪火相傳，將正面價值觀和樂隊精神傳承下去。



**目標(B)：全人發展及教育**

**策略(3)：推動青少年參與政策**

- **青年參與**

《施政報告》中提及政府將加強青年參與公共事務，而「青年參與」同樣是世界童軍組織積極提倡的發展方針。為加強青年參與及收集青少年就本會青年相關政策、策略及措施的建議方案和推行方法，本會現正籌組「青年事務諮議會」，讓青少年成員參與籌辦大型活動，亦就他們所關心的議題發表意見。透過讓青少年參與活動策劃和製作，可以增加他們的歸屬感及責任感，從做中學。本會亦會聆聽青少年的心聲，給予空間讓他們自由討論並表達意見，從中了解青少年的想法及需要。期望透過與青少年多方面的交流，共同建設一個充滿活力的童軍會，過程中亦可培養未來接班人。

- **青年論壇**

在 2025 年舉辦「青年論壇」，邀請本地和海外的演講嘉賓，以及本地制服團隊、海外童軍及內地青少年參與，這將是一個富有啟發性和國際交流的機會，為青少年提供一個成長和學習的平台。

**目標(B)：全人發展及教育**  
**策略(4)：推動國民教育**

- **加強國家安全教育**

為支持「全民國家安全教育日」，本會將舉辦推廣國家安全相關的活動，旨在提升童軍成員及公眾對國家安全的意識和認知。活動將包括網上宣傳、嘉年華、展覽等，期待藉此促進國家安全價值觀的傳播與推廣。

- **弘揚中華文化**

本會與香港故宮文化博物館於 2022 年簽署合作備忘錄，持續推行文化傳承計劃。以學習和服務為宗旨，讓參加者更深入了解中華文化、藝術和歷史，豐富他們對文化藝術的觀賞知識。期待繼續透過此合作，為青少年帶來更多精彩的文化體驗。

- **推廣中式步操**

本會將於 2024 年內成立一支不少於 40 人的「步操及護旗方隊」，致力於培訓中式步操和升旗技巧，以確保童軍成員能有信心地參與升旗典禮和大型匯演。這支方隊的成立旨在為未來的重要場合做好充分準備，展現出童軍的專業和團隊精神。

- **參與內地交流**

持續推行各項內地交流和實習計劃，讓童軍親身了解和體驗內地的文化。

**目標(B)：全人發展及教育**  
**策略(5)：國際連繫**

- **參與國際活動**

鼓勵童軍參與國際交流活動、會議、青年論壇和童軍大露營，擴闊視野，了解不同文化、價值觀，培養國際合作與溝通能力。這樣的體驗讓童軍變得開放及包容，為促進世界和平、理解與友誼作出貢獻。

- **舉辦國際童軍會議**

致力爭取舉辦國際童軍會議，為世界各地的童軍提供一個交流學習的平台。計劃舉辦精彩多元的活動，促進友誼和文化交流。若成功爭取，這將成為一個難忘的經歷，激勵本地童軍發揮他們的潛能，吸取經驗。

- **舉辦香港童軍大露營**

積極籌備香港童軍大露營，熱切邀請國際童軍及內地青少年一同參與，攜手建立友誼。大露營將提供一個難忘的機會，讓來自不同國家的童軍和青少年相互溝通、學習和成長。透過籌劃多元化的活動、挑戰和訓練，期望參加者能在露營期間建立深厚的友誼和促進跨文化交流。

**目標(B)：全人發展及教育**

**策略(6)：推動多元共融**

- **提倡多元共融文化**

繼續積極推行多元共融文化。透過教育、宣傳和活動，童軍成員更能互相尊重、包容和理解。提供平等的機會和資源，消除歧視和偏見，並建立一個能夠容納各種背景和觀點的社會。這需要政府、本會和社區的合作，以確保每個童軍都能夠在多元共融的環境中學習和成長。

**策略(7)：推動可持續發展**

- **普及可持續發展文化**

推動可持續發展的策略目標，包括：降低碳排放、提高能源效率、保護生物多樣性、促進節省能源發展、加強環境保護、提升可持續教育和意識。

**目標(C): 良好管治**

**策略(8): 推行良好機構管治**

● **風險管理**

- 1) 為確保政策的適應性和效能，繼續定期檢視其指引並進行風險管理。這不僅意味著要更新政策以適應新的情況或發展，還需要評估可能的風險並制定相應的應對策略。這種定期的評估和風險管理能確保本會的政策在快速變化的環境中保持其價值和影響力。
- 2) 繼續執行內部審計，每年進行內部審計的重要性不容忽視。它提供了檢視本會政策執行及運作情況的機會。同時，也是評估並改進內部控制系統與項目流程的關鍵工具，有助於降低風險，提升效率，並促進本會的長期發展與成功。
- 3) 檢視及修訂資訊科技保安是關鍵任務。透過定期審查系統漏洞，更新防火牆和加密技術，以及執行強大的身份驗證措施，才能夠提升資訊安全性。同時，持續監控網絡流量和異常活動，並提供各持份者教育訓練，以防範社交工程詐騙和黑客攻擊。只有透過不斷的檢視和修訂，才能確保資訊科技保安的有效性。
- 4) 檢視及修訂個人資料私隱政策聲明是本會保障成員個人資料安全的承諾。定期檢視和更新政策，確保與最新法例和標準一致。本會致力保護用戶私隱並積極宣傳相關政策，透過清晰說明資料收集目的和用途，提升透明度，讓持份者了解應有的權益和選擇。本會將繼續努力加強安全措施，以保護個人資料的隱私和機密性。
- 5) 為了持續執行 **Global Support Assessment Tool**（下稱「**GSAT**」）的最佳執行指引，本會將繼續參考指引，重新檢視相關政策和執行模式，以優化整體策略和運作。這包括定期檢視政策的適用性，並根據最新的要求和最佳實踐進行修訂。同時，評估執行模式的效能和效果，並進行必要的調整。這種持續的檢視和改進將確保本會能夠以最佳方式達到 **GSAT** 的要求，實現卓越的結果。
- 6) 善用資訊科技優化各部門的檔案管理是提高效率和降低成本的關鍵。透過數位化和雲端儲存，檔案可以輕鬆存取和共享，促進協作和溝通。自動化工作流程和檔案分類系統能提高檔

案檢索和整理效率，並透過加密安全措施保護敏感資訊。這樣的優化能節省時間、節約資源，提升本會的運作效能。

- **財務管治**

- 1) 定期檢視和修訂財務指引是良好機構管治的重要組成部分。透過定期檢視，可以保證指引與最新法例和實際環境相符。修訂指引則能夠確保其有效性和適應性。這樣的做法有助於提高財務運作的透明度和合規性，鞏固本會的信譽。
- 2) 持續進行財務規劃是本會保持穩健資源作發展的關鍵策略。通過定期檢視和更新財務目標，以優化營運資金和減低財務風險。著眼於長期增長，應對市場變化並調整投資組合，是確保財務穩健和達到本會目標的關鍵。財務規劃的持續性能夠提供穩定的財務基礎，為未來發展作好準備。

- **善用資源**

設立資源共享平台，如團集會套包、訓練教材和物資，能夠促進組織內部的協作和資源共享。這樣的平台可以提供一個集中的資源庫，讓童軍成員輕鬆存取和分享相關資源。透過團集會套包的共享，可以提高團集會組織和執行的效率。訓練教材的共享則有助於知識傳遞和領袖發展。此外，物資的共享可以節省成本並有效地提升資源的運用，為本會帶來更大的價值。

**目標(C): 良好管治**

**策略(9): 提供安全活動環境**

- **制定和執行政策及守則**

制定和執行政策及守則是確保本會有效運作的關鍵。這包括研究、制定和評估政策，並確保其合法性和符合各持份者的需求。執行政策需要建立有效的監督和執行機制，確保政策能順利實施和達到預期的目標。同時，行為守則的制定和執行有助於維護本會內部的秩序和道德標準，確保公平、透明和負責任的運作。

- **安全活動環境**

堅守為成員提供安全活動環境的使命，切實執行「保護童軍成員免受傷害政策」，絕不容許任何欺凌及損害青少年成員健康或成長的行為，努力營造安全的環境予成員進行童軍活動與訓練。精神健康素養亦是本會所關注的議題，為了守護成員的精神健康，本會將舉辦相關工作坊及活動，致力幫助成員健康地成長。

## 目標(D): 關愛社會

### 策略(10): 為社區作貢獻

- 救急扶危

為推動童軍成員參與及協助處理緊急事故的救援工作，本會正籌備成立「童軍特別事故應變隊」，為成員提供與拯救有關的各種訓練，如陸上及水中搜救、繩索技巧救援、無人機支援及事故指揮等，以參與緊急事故的救援工作。其中利用無人機輔助執行救援工作為重點發展項目，當童軍通過無人機專業訓練後，便可以利用航拍，在天災或山野意外中進行搜索、協助陸上或海上救援單位評估災情、運送所需物資進入交通被中斷的地區等，使陸上或海上救援單位能提供更有效的支援服務。

- 服務社區

將成立「童軍服務隊」，目標是透過童軍服務和活動項目，培養童軍的領導才能、團隊合作精神和社會責任感。鼓勵成員參與環保行動和社區服務，以培養他們的品德和自信心。「童軍服務隊」將帶領童軍成為良好公民，為社會做出積極的貢獻，建立良好形象。