



# 回顧 (I)

擔任青少年活動署樂行童軍支部總監已有一段時間，回顧過去，還覺得做得不夠好。比較起接任初期，旅團和成員數目，近年都有令人鼓舞的增幅，這是證明樂行童軍支部是有其存在價值。而事實上當成員由青少年階段轉變為領袖階段，樂行童軍支部是可以提供一個平台讓他們在這個過渡時期作出適應。藉着本支部之訓練特色，學習和實踐領袖的工作並樂意承擔領袖的責任。早期樂行童軍會被視為稀有一族，如今無論在旅團、區會、以及地域和總會層面，都很容易遇見他們的足跡。然而成功並不是單靠僥倖的，有賴於天時、地利、人和這幾種因素的配合。現時在某些區和地域正大事擴展樂行童軍團，期望將來成員和旅團數目可更上一層樓。

在訓練方面，近年考獲支部最高獎勵之成員數目，平均都保持在雙位數字，這亦反映一般樂行童軍團已適應現時的進度性獎章訓練模式。不過這進度性獎章的考核標準，是在十多年前所訂立，如以今天的標準和要求來量度，某些項目的要求及內容對樂行童軍來說，其挑戰和吸引力已大不如前。活動一向是配合訓練及讓童軍成員能夠有機會互相學習、溝通和彼此建立友誼。過去總會樂行童軍支部曾舉辦不同形式的活動和研習坊，而大部分都是為樂行童軍成員度身而設，範圍包括社交禮儀、人際關係、典禮儀式、社交舞、管理委員會工作及如何在內地進行活動等。此外支部錦標賽亦加入各式各樣的題材，如社會服務計畫、傳統童軍技能、時裝設計和烹飪等項目。參賽單位由以前五至六隊增加至最近有十九隊，從這角度看，現時的樂行童軍都會喜歡選擇參加一些新鮮而有趣味性之活動。筆者在此亦藉這機會向各個地域的支部總監致謝，感激他們的支持和配合，使到這支部能夠與時並進。

## 展望

我們是不應該讓這支部停滯不前，因為童軍運動是不停向前發展的，如未能配合時代的需要及成員的趣味，始終有被淘汰或被取代的可能。因此我們會繼續進取，精益求精，為未來而努力。目前青少年活動署現正進行樂行童軍訓練綱要的全面檢討，由一群青年人組成的工作小組，制定新的訓練綱要以配合未來之需要。活動方面，我們應該以踏足亞洲，放眼世界的胸襟來設計一些適合年青人的訓練和活動。從其他國家的樂行童軍活動取得資料，樂行童軍活動是



應該加強對所屬地區的貢獻，可以嘗試舉辦一些跨國的服務，例如聯合其他國家的樂行童軍到某些發展中的地區提供服務。至於擴展內地的活動，可以嘗試向某些資源缺乏的地區提供服務，或舉辦生活體驗營都是樂行童軍能力上可以勝任的活動。

## 招募成員

我們一方面要致力擴展成員的數目，而另一方面亦要吸引樂行童軍願意成為領袖的接班人。在招募成員方面，方法不應過於守舊及因循，而應該從參加者的角度和心態去找出他們的需求和興趣，然後才制訂一些以童軍傳統理念為基礎，加入可以使他們既可以得到歡愉和技能，又可以獲得友誼及改善人際關係技巧的元素。內容一定要有創意，要有實質內容，再配合時代的節拍，而最終引入我們的主題「童軍活動及訓練」。我們不應墨守成規，單靠用通告、海報、宣傳單張等形式來進行招募工作。我們可以嘗試採用積極和主動方式，直接向目標對象進行宣傳和介紹，邀請他們嘗試體驗我們的活動，參與我們的訓練或聯合進行一些服務事工等等。此外，我們亦需要將有關的訓練和活動質素提高，將所有強項爭取見報和曝光機會，借助一些傳媒或刊物為我們作間接或直接報道，以收宣傳效果。總之方向非常清晰，就是要吸納更多適齡之年青人加入我們的行列。

