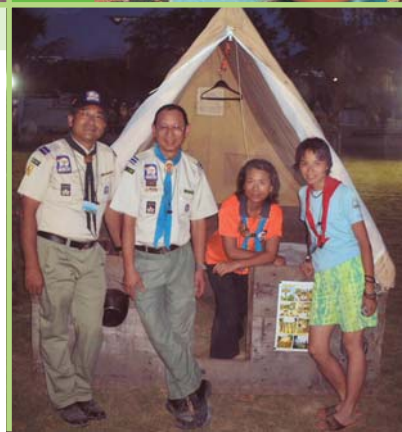


管理委員會



樂行童軍支部是奉行高度自務和自治的管理模式，而團務的施行成功與失敗，是取決於管理委員會的成熟程度及團員的參與程度。作為管理委員會，委員與其他團員的溝通是他們非常重要的任務，因為對樂行童軍團所推行的訓練和活動計畫，能否獲得大多數團員的支持和參與，會產生決定性的作用。如果團員的興趣和意願能夠得到接納或顧及，那麼矛盾和磨擦自然會減少，從而亦能夠維持團的和諧及融洽的氣氛。經常會接收到個別旅團樂行童軍成員的聲音，他們大多數都埋怨自己的旅團成員不夠投入，覺得他們參與和出席率均下降。以我個人意見是，時下年青人充滿理想，他們自以為個人的意見甚完美，喜歡別人聽取和接納他們的意見。此外，又喜歡爭論，每每因一些瑣碎或原則性的事情，互不相讓，無法達成共識，因而傷了和氣。如果管理委員會成員能夠多聽取他們的意見，嘗試從他們的角度去考慮他們的問題，或嘗試說服他們同意求同存異，贏取他們的信心，共同為團務而彼此互相合作。事實上每一位成員，不應過份着眼於個人或少數團員的利益，相反應該要考慮大多數團員的興趣和意見。

樂行童軍團集會

樂行童軍團集會不應太過頻密，而最基本是每月一次。原因是樂行童軍成員多數已經踏入社會工作，同時可能要兼任其他支部的領袖工作。如果要他們每星期進行集會的話，他們一定吃不消的。如長此下去，可能會引致他們對童軍生活失去興趣和投入感。另一方面出席率低亦是一個較常見的問題，首先我們要知道缺席的原因，如果是工作或學業的理由，則大家要體諒那些成員，盡量遷就他們。如果是集會內容缺乏吸引力，管理委員會便要正視這問題，並且要改善集會的內容，加強趣味性及實用價值，務求所有成員在參與集會時，得到歡愉和友誼。當然起初可能會人數不多，但如果團集會持續是富歡愉和有實質的進度和主題的話，而集會內容又配合團員的興趣或需要，出席率保證一定會有所改善。

訓練活動要多元化

團集會的主題可以是一些成員較為有興趣的活動或訓練，甚至可以嘗試一些特別的形式，例如大食會，先吸引團員的興趣和注意，而最終是要帶入正常的訓練或活動模式。訓練可考慮進度性獎章課程、童軍技能、職業介紹等。活動可以安排社會服務、美食薈萃、遠足旅行、海外自助旅行等。

獎章考核及精神

考章活動其實在樂行童軍心目中，且愛又恨，因為考章活動要花時間去籌劃和跟進，又要接受有關技能訓練，每位樂行童軍應該因應自己的能力及個人興趣，選擇適合的項目，訂立考章計畫及設定目標。至於訓練綱要只是提供最低標準的參考，若要透過考章活動而挑戰自己的話，就一定要將標準調高，向難度挑戰，要知道挑戰越大，難度越高，最後所得的成功感和滿足感是金錢無法買到的呢！活動方面，樂行童軍的口號是服務，而將社會服務帶進樂行童軍團，是最適當不過，透過參與服務，可以使成員認識到施比受更有福的道理，同時在服務事工的籌劃、聯絡、進行和檢討等環節，都能夠令團員與團員之間，發揮互相合作的精神，在整個事工進行期間，能夠讓團員維繫着團隊精神。無論事工是成功抑或未如理想，但肯定的是，團員之間加深了解，明白團結的意義，對工作有着寶貴的實戰經驗。



我總覺得樂行童軍可以有最長 7 年時間去考取最高進度性獎章，是應該要有一個周詳的計畫和準備，因為樂行童軍支部是最後的一個支部，機會錯過了是無法再返回的！有些樂行童軍會為考章而考章，機械式的去完成所需項目，沒有留意項目是否對自己有所得益，或某些技能是能夠裝備自己，應付未來的需要。

擴闊視野 認識世界

參與國際性活動亦是非常適合樂行童軍的，他們在財政方面能夠有能力應付，而且總會亦十分鼓勵青年成員參與海外活動，還設有各種不同形式的津貼項目，目的是希望樂行童軍能夠透過這些活動擴闊視野，擴闊胸襟，結識不同種族和不同語言的朋友。至於活動方面，林林總總，如參加世界童軍大露營 (World Scout Jamboree)、青年論壇、海外遠足活動、世界樂行童軍大會 (World Scout Moot)、地區性的國際服務等。

下期結局篇。✿