



### 一身紅磚的區會

不論維多利亞這個名字會令你聯想起萬人迷碧咸的太太、每逢假日都擠滿外地傭工的維園、還是被填得日漸狹窄的維港，維多利亞城區都會很自然地讓人憶起香港一段殖民地的歷史。維多利亞城區的版圖從東面的軍器廠街伸至西面的正街，再由南面的扯旗山上的分水嶺下延至北面的沿海一帶，在這不大不小的面積裏頭，簇擁着無數高聳入雲的商業大廈和摩登時尚的名店。然而，維多利亞城區的區會並沒有選擇置身其中；相反，它遠離繁喧，駐進了坐落於波老道的舊陸軍醫院，披着一身紅磚，傲視港島區的變遷。

俗語有云：「家有一老，如有一寶」，這樣說來，維多利亞城區豈不是有着很多寶貝？沒錯，90歲的港島第1旅、72歲的港島第2旅和年屆半百的港島第21旅，都為區內的童軍成員累積了無數珍貴的經驗和豐富的知識。除了活寶貝，維多利亞城區還有很多傑出的旅團，就如剛才說及的港島第1旅、還有第99旅和港島第12海童軍旅，它們都分別於嘉爾頓錦標賽、香港總監挑戰盾和海童軍錦標賽上奪得驕人的成績，難怪該區的區總監吳家亮先生此時也不禁表現出一幅神氣自若的表情。

儘管有着多麼風光的歷史，它都是屬於過去的，對於一個區會的發展，光是憑藉昔日的光輝是不夠的，到底維多利亞城區區會怎樣可以在堅固的歷史基石上加以提升，怎樣帶領新加入的旅團茁壯成長，它的今天與及明天又會是甚麼樣子，這些問題才是筆者探訪該區區會的誘因。至於歷史，我們今回尚且把它擱在一旁吧。

### 致力培育新旅團

當筆者問道吳總監區會現今的運作模式時，答案竟然是：「要幾彈有幾彈」。筆者對今天的維多利亞城區區會的認識，便是從這個有趣的答案開始。從吳總監提供的數據裏，筆者發現區內的旅團數目從1995年至2003年的短短9年裏便已有超過兩倍的增長，隨着旅團數目不斷上升，區會對新加入的旅團所採取的態度亦相應起了一些變化。以往區會對新加入的旅團都會採取較寬容的態度，讓它們慢慢學習、成長。也許是從前並沒有那麼多新旅團成立，問題自然沒有那麼多；自從新旅團的數目在這10年間迅速飆升，問題便開始變得多和明顯。區會發現很多新旅團的領袖對基本的童軍禮儀、童軍的知識與技能、以至團集會的慣常模式都只是一知半解，認識不深，因此，區會便致力加強與新旅團的溝通，區會的職員會親身探訪新旅團，並不時加以指



# 維多利亞城區



導。另外，區會也會安排新旅團參觀舊旅團的集會，這樣除了可以讓新旅團更加清楚怎樣進行集會，也可以加強新、舊旅團的溝通，建立互相信任的關係，可謂一舉兩得。

### 靈活變通的溝通方法

維多利亞城區區會靈活變通的處事方針不僅運用於處理一般的區務上，我們從該區區職員的溝通方法上也可窺豹一斑。「這樣說來你可能會覺得有點奇怪，但是我們的而且確是沒有太着重例會這回事的。」說罷，吳總監便笑說有時太多冗長的會議只會令事情複雜化，影響實際進度。另由於維多利

亞城區區會地處半山，雖然環境清幽，可是交通卻甚為不便，每到晚上9時就連那唯一駛往該處的專線小巴也會絕塵而去，消失得無影無踪，這實在很難讓那些上班一族的區職員們聚首一堂開會。沒有例會，那麼區內的職員們又是怎樣安排工作以及籌備大型活動的呢？讀者們不用擔心，他們早已有一套自家的溝通方式。區內的大小事項首先都會由區總監和數位的核心成員籌劃，然後他們便會找區內相熟的領袖相助，再由這些領袖分散號召區內眾多的童軍領袖和成員協助，不同類型、大大小小的活動便是由這種層層遞進，上下一心的通力合作下得以成功舉辦，最近的大型區內活動——「城縱行」的順利完成，便是其中在這合作模式下取得成功的好例子。概括而言，就如槓桿原理一樣，我們會選擇採用較少資源而達至較高效益的方法。

### 上下一心 攜手共創未來

今天的維多利亞城區區會不但要想盡辦法去支援新旅團，還致力推動區內新領袖的培訓工作。區會更希望能進一步提升舊有旅團的素質，為各支部的童軍成員提供不同類型的技能訓練和聯合活動，以加強成員對考章的興趣。然而，吳總監也明白，無論區會怎樣費盡心思去推動區內的童軍運動，若然沒有區內各領袖和童軍成員的支持，也是徒然的。因此，維多利亞城區區會對區內的每一個成員都有着同一個要求：積極、主動參與和舉辦童軍活動，不要只管問區會能怎樣幫助你，反要問問自己可以為區內作出甚麼貢獻，因為區會的未來以及推動青年運動是要大家攜手合作，共同創造的。



維多利亞城區區章的演變  
Different Stages for District Badge